

**Извештај о резултатима анкете за послодавце у компанијама, односно школама у  
којима су запослени дипломирани студенти  
Универзитета у Београду – Хемијског факултету**

У периоду од 7. априла до 15. маја 2021. године спроведена је анкета за послодавце, односно компаније и школе у којима се запошљавају студенти Универзитета у Београду – Хемијског факултета (у даљем тексту: Хемијски факултет) након дипломирања. Анкета и пропратно писмо су послати електронском поштом на е-маил адресе послодаваца, односно директора школа у којима су запослени бивши студенти Хемијског факултета. На е-маил адресу др Татјане Вербић, ванр. проф, председника Комисије за праћење и унапређење квалитета наставе, стигло је 6 попуњених анкета и то 5 анкета од послодаваца из компанија и 1 анкета од директора школе.

За прикупљање података коришћен је упитник који се састојао од 14 питања и простора за додатне коментаре и сугестије (формулар анкете је дат у прилогу). Кроз питања у упитнику испитани су ставови послодаваца о нивоу вештина, знања, етичности, познавања језика и рада на рачунару, дисциплине и комуникационим способностима дипломираних студената Хемијског факултета који су запослени у компанији, односно школи. Поред питања о вештинама запослених, послодавци су давали одговор колико је дипломираних студената Хемијског факултета запослено у њиховој компанији односно школи.

Укупно је стигло 5 попуњених анкета од послодаваца из компанија. Кроз прва два питања, послодавци су дали одговор колико је хемичара запослено у њиховој компанији и колико је њих дипломирало на Хемијском факултету. На прво питање један послодавац је одговорио да запошљава 5, други 7, трећи 9, четврти 13 и пети послодавац 9 дипломираних хемичара, дипломираних хемичара за заштиту животне средине, односно дипломираних биохемичара, од којих је код првог послодавца 4, код другог 5, код трећег 6, код четвртог 5 и код петог 6 запослених дипломирало на ХФ.

Послодавци су у потпуности или делимично задовољни компетенцијама дипломираних студената Хемијског факултета који су код њих запослени. Од 6 послодаваца, 3 се изјаснило да је потпуно задовољно, а 2 послодавца да су делимично задовољни.

Слично као код претходног питања, послодавци су се изјаснили и на питање о нивоу вештина знања за рад у лабораторијама. Тачније, 2 послодавца у потпуности сматрају да студенти имају задовољавајући ниво знања и вештина, док 3 послодавца сматрају да студенти имају делимично задовољавајући ниво вештина и знања.

Четири послодавца изражавају сагласност по питањима о поседовању очекиваног нивоа етичких квалитета, социјалних вештина, комуникационих способности, као и знања страног језика запослених који су дипломирани студенти Хемијског факултета. Један послодавац је одговорио да се делимично слаже са констатацијама да студенти поседују наведене вештине и знања.

Од пристиглих одговора, један послодавац је назначио да студенти делимично поседују задовољавајући ниво владања рачунарским алатима, док је 4 послодавца одговорило да су у потпуности сагласни да студенти поседују задовољавајући ниво владања рачунарским алатима.

На питање о поседовању радне дисциплине, 3 послодавца је одговорило да запослени, дипломирани студенти Хемијског факултета поседују радну дисциплину, 1 је одговорио

да се делимично слаже са том констатацијом, док 1 послодавац није пружио одговор на ово питање.

Послодавци су показали различит став по питању иновативности дипломираних студената Хемијског факултета у решавању проблема, и то 3 послодавца су се изјаснила да су сагласни да су студенти иновативни у решавању проблема, 1 послодавац је нагласио да није сагласан са наведеном констатацијом, док 1 послодавац није пружио никакав одговор.

На крају, пре коментара, послодавци су се изјаснили и о мотивацији запослених за даљи рад и усавршавање. Укупно 3 послодавца су навела да су сагласни да су запослени мотивисани да се даље усавршавају, 1 послодавац је навео да је делимично сагласан, док 1 послодавац није пружио никакав одговор.

Кроз коментаре и сугестије, послодавци су се осврнули на укупан утисак о запосленима, бившим студентима Хемијског факултета. У већини коментара наведено је да послодавци сматрају да студенти немају довољно искуства у раду са опремом коју је неопходно користити у хемијским лабораторијама, као и да не поседују довољан ниво знања о статистичкој обради података.

Од послодавца, односно директора школа, стигла је једна анкета. Директори су се изјашњавали о броју запослених наставника хемије и колико њих је дипломирало на Хемијском факултету. У 1 пристиглој анкети, директор школе је навео да је у школи запослен 1 наставник хемије, који је дипломирао на Хемијском факултету, на смеру оријентисаном ка настави хемије. Даље, директори су се изјашњавали о нивоу компетенција дипломираних студената Хемијско факултета за професију наставник хемије, нивоу етичких квалитета, социјалних вештина, комуникационих способности, очекиваног знања страног језика, владања рачунарским алатима, радне дисциплине, као и о томе колико дипломирани студенти показују иновативност у решавању проблема из области хемије и колико су мотивисани за даљи рад и усавршавање. На сва наведена питања, директор је у пристиглој анкети изразио потпуну сагласност, односно потврдио је постојање свих наведених вештина, знања и мотивације. Додатних коментара и сугестија није било.

Анкете које су испитаници попунили су достављене као прилог овом Извештају појединачно и у форми обједињеног Ехцел документа који садржи све податке.

У Београду,  
14. 6. 2021. године

Извештај припремио:  
Ненад Зарић