

Полазећи од посвећености Универзитета у Београду – Хемијског факултета изградњи и очувању начела академских слобода, једнаких могућности за све учеснике у процесу образовања, заштити интегритета и људског достојанства сваког лица и на основу члана 46. Статута Хемијског факултета у Београду, Наставно-научно веће на седници одржаној дана 9. 12. 2021. године доноси

## ПРАВИЛНИК О СПРЕЧАВАЊУ И ЗАШТИТИ ОД СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА

### I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 1.

Правилником о заштити од сексуалног узнемиравања (у даљем тексту: Правилник) уређује се појам сексуалног узнемиравања, забрана сексуалног узнемиравања и мере за његово спречавање, као и поступак заштите од сексуалног узнемиравања.

#### Члан 2.

Циљ овог правилника је снажење заштите људског достојанства и личног интегритета чланова академске заједнице и лица која настоје да остваре неко своје право на Факултету, укључујући лица која су у поступку уписа на Факултет, лица чији је правни однос са Факултетом заснован на уговору, као и полазнике програма које организује Факултет.

Овим правилником изражава се суштинска посвећеност Факултета забрани дискриминације и било каквог облика злостављања и сексуалног узнемиравања. Сваки поступак заштите од сексуалног узнемиравања (у даљем тексту: поступак заштите) сматра се хитним.

#### Члан 3.

Одредбе овог правилника односе се на сва запослена лица и студенте/киње на Универзитету у Београду – Хемијском факултету (у даљем тексту: Факултет). Запослено лице на Факултету у смислу овог правилника је лице у радном односу и лице које је ангажовано на раду ван радног односа на Факултету (у даљем тексту: запослени). Студент/киња Факултета, у смислу овог правилника је лице које има статус студента у складу са Законом о високом образовању (у даљем тексту: студент).

Одредбе овог правилника примењују се и на лица која су у поступку уписа студијског програма Факултета, као и на полазнике програма које организује Факултет.

Свако запослено или радно ангажовано лице на Факултету и студент Факултета дужно је да поступа према другом запосленом или студенту поштујући његово лично достојанство и на начин којим се обезбеђује безбедно и здраво академско окружење и радна средина и развија колегијалност.

Факултет и учесници у поступку заштите дужни су да се руководе начелима поверљивости и заштите приватности.

Повреда обавезе из става 5. овог члана основ је за утврђивање дисциплинске одговорности запосленог или студента.

#### Члан 4.

Сви запослени и студенти на Факултету у обавези су да својим понашањем и испуњавањем радних обавеза омогуће неометано извођење наставе и студијских програма на начин да се креира здрава и безбедна радна средина, развијају колегијалност, право на различитост и достојанство појединца који учествују у образовном процесу на Факултету.

## **Члан 5.**

Запослени и студенти дужни су да поштују правила понашања и забрану утврђену овим правилником.

Запослени који се понашају супротно одредбама овог правилника чине повреду радне обавезе и радне дисциплине на Факултету.

С обзиром да наставници/е и сарадници/е на Факултету обављају посебну врсту посла који захтева висок степен професионалне и моралне одговорности, те да у односу на студенте поступају са позиције ауторитета, понашање противно овом правилнику сматра се повредом радне дисциплине запослених на Факултету.

Студент који не поштује правила понашања и забрану утврђену овим правилником чини повреду дисциплине на Факултету.

## **Појам сексуалног узнемиравања**

### **Члан 6.**

Сексуално узнемиравање је:

1. сваки нежељени вербални, невербални или физички акт сексуалне природе који има за циљ или последицу повреду личног достојанства студента или запосленог;
2. омаловажавање пола, рода или сексуалне оријентације;
3. навођење на прихватање понашања сексуалне природе уз обећавање награде, претњу или уцену;
4. упућивање опаски у вези са полом, родом или сексуалном оријентацијом, а које су противне вољи другог другог лица, као и сексуално интониран говор тела;
5. упућивање предлога за интимизирање запосленом или студенту противно његовој вољи, као и ускраћивање права или претња наношењем штете части и угледу запосленом или студенту због неприхватања таквог предлога;
6. свако понашање које друга особа доживљава као увредљиво, непријатељско, деградирајуће или застрашујуће;
7. подстицање и навођење на понашање из тачке 1-5 овог члана.

### **Члан 7.**

На Факултету је забрањено сексуално узнемиравање.

Забрана из става 1. овог члана односи се и на понашање запосленог или студента ван просторија Факултета, ако је у вези са радом или студирањем.

Уколико је запослени истовремено и студент, његова одговорност за сексуално узнемиравање утврђује се у зависности од тога у којем статусу је предузимао радње због којих је покренут поступак против њега.

## **Забрана злоупотребе права на заштиту од сексуалног узнемиравања**

### **Члан 8.**

Злоупотреба права на заштиту од сексуалног узнемиравања (у даљем тексту: злоупотреба права на заштиту) је кажњива.

Злоупотреба права на заштиту постоји ако је подносилац захтева за заштиту од сексуалног узнемиравања свестан, или је морао да буде свестан, да нема основаних разлога за покретање поступка заштите, као и ако је подносилац поступак покренуо како би за себе или друго лице прибавио корист или другом лицу нанео штету.

### **Члан 9.**

Никакве штетне последице неће трпети лице које је:

- покренуло поступак заштите;
- било сведок сексуалног узнемиравања;
- охрабривало на покретање поступка заштите.

## **Члан 10.**

Факултет се стара да запослени приликом закључивања уговора о раду или радном ангажовању и студенти приликом уписа на студијски програм буду обавештени о забрани сексуалног узнемиравања и поступку заштите од сексуалног узнемиравања. Обавештење у смислу става 1. овог члана врши се објављивањем овог правилника на интранет страни Факултета.

Факултет организује трибине о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања како би се студенти и запослени боље упознали са облицима сексуалног узнемиравања.

## **Члан 11.**

Факултет има поверенике за равноправност (у даљем тексту: Повереник) који су задужени за превенцију и спречавање сексуалног узнемиравања запослених и студената, као и за сузбијање сваког облика дискриминације, а посебно по основу пола, рода, родног идентитета и сексуалне оријентације.

Повереника решењем именује декан.

Контакт подаци о поверенику доступни су на интернет страни Факултета.

## **II ПОСТУПАК ЗАШТИТЕ ОД СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА**

### **Саветодавни поступак заштите од сексуалног узнемиравања**

#### **Члан 12.**

Повереници за равноправност воде саветодавни поступак заштите руководећи се начелима поверљивости и заштите приватности.

Запослени или студент који сматра да је изложен сексуалном узнемиравању обраћа се поверенику, по свом избору, у циљу обавештавања о сексуалном узнемиравању и добијања савета о даљем поступању или решавању спорних околности у духу овог правилника.

Повереник разговара са запосленим или студентом из става 2. овог члана, саветује га и евентуално га упућује на одговарајуће правне поступке заштите, укључујући и оне који се воде пред надлежним органима јавних власти.

Уколико запослени или студент не жели да поступак буде настављен, информације о сумњи на сексуално узнемиравање повереник чува ради праћења и процењивања учесталости видова сексуалних узнемиравања на Факултету.

Уколико запослени или студент жели да поступак буде настављен, повереник позива запосленог или студента који се терети за сексуално узнемиравање да му усменим путем одговори на наводе који му се стављају на терет.

Повереник даје запосленом или студенту из става 5. овог члана савет како да спорне околности буду решене у духу овог правилника и обавештава га о поступцима који могу да буду вођени против њега, укључујући оне који се воде пред надлежним органима јавних власти.

У поступку заштите, на предлог запосленог или студента из става 2 овог члана, може да учествује и запослени или студент којег ово лице сматра особом од поверења.

### **Заједнички разговор**

#### **Члан 13.**

У циљу разјашњења чињеница и решавања спорних околности, Повереник може да предложи одржавање заједничког разговора са запосленим или студентом који сматра да је изложен сексуалном узнемиравању и запосленим или студентом који се терети за сексуално узнемиравање.

Уколико закључи да наводи о сексуалном узнемиравању нису истинити, Повереник обавештава запосленог или студента који сматра да је изложен сексуалном

узнемиравању о разлозима због којих се оспорено понашање не квалификује као сексуално узнемиравање и зашто оно није забрањено.

Повереник може да упути лице које сматра да је изложено сексуалном узнемиравању на посредовање, у складу са законом којим се уређује спречавање злостављања на раду.

#### **Члан 14.**

У случају постојања основане сумње у то да је извршено сексуално узнемиравање, студент или запослени могу да покрену поступак за утврђивање дисциплинске одговорности другог студента или запосленог у складу са Правилником о радним обавезама и радној дисциплини запослених и Правилником о дисциплинској одговорности студената.

Дисциплински поступак може да буде вођен и у случају злоупотребе права на заштиту.

#### **Члан 15.**

Саветодавни поступак може да се покрене у року од шест месеци од дана када је учињено сексуално узнемиравање, или од дана када је последњи пут извршена радња која представља сексуално узнемиравање.

Сексуално узнемиравања се не мора понављати да би се студент или запослени обратио поверенику.

Вођење саветодавног поступка не искључује могућност вођења дисциплинског поступка.

Одговорност по овом правилнику не утиче на одговорност по другим основима.

### **III ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 16.**

Измене и допуне овог правилника могуће су на начин и по поступку као и за његово доношење.

#### **Члан 17.**

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Факултета.

Председник Наставно-научног већа

  
Проф. др Горан Роглић