



Број: 623/1

Датум: 14.07.2022.

На основу члана 75. Закона о високом образовању („Сл.гласник РС“ бр. 88/17, 27/18 – др. закон и 73/18, 67/2019, 6/2020 - др. закон, 11/2021 - аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021 - др. закон), Статута Универзитета у Београду-Хемијског факултета, Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду, Наставно-научно веће на седници одржаној 14. 7. 2022. године доноси

ПРАВИЛНИК О НАЧИНУ И ПОСТУКУ СТИЦАЊА ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ХЕМИЈСКОГ ФАКУЛТЕТА У БЕОГРАДУ

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником уређује се начин и поступак стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника Универзитета у Београду - Хемијског факултета (у даљем тексту: Факултет), у складу са законом којим се уређује високо образовање (у даљем тексту: Закон), општим актима Универзитета у Београду и Факултета.

Подношење захтева и покретање поступка за повреду Кодекса професионалне етике Универзитета у Београду (у даљем тексту: Кодекс) не доводи до обуставе или прекидања поступка нити представља сметњу за стицање звања и заснивање радног односа.

Сви изрази у Правилнику имају једнако родно значење, без обзира на то да ли се користе у мушком или женском роду и односе се подједнако на мушки и на женски род.

Члан 2.

Звања наставника Факултета су: доцент, ванредни професор, редовни професор и наставник страног језика.

Звања сарадника Факултета су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

Наставник и сарадник се бира за ужу научну област која је утврђена Статутом Факултета.

Наставници и сарадници стичу звање и заснивају радни однос у трајању:

- Редовни професор на неодређено време;
- Ванредни професор и доцент на одређено време од пет година;
- Наставник страног језика на одређено време од четири године;
- Асистент са докторатом и асистент на одређено време од три године, са могућношћу продужења уговора за још три године;

- Сарадник у настави на одређено време од годину дана, са могућношћу продужења уговора за једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Члан 3.

Декан се стара о исправности и законитости поступка стицања звања и заснивања радног односа на Факултету, полазећи од потреба да се наставни процес организује и реализује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин и да су средства за финансирање обезбеђена.

Члан 4.

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје Факултет или примања мита у обављању послова на Факултету, не може стећи звање наставника и сарадника.

Лицу коме је по доношењу коначне одлуке изречена мера јавне осуде за повреду Кодекса професионалне етике не може стећи звање наставника и сарадника.

II ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА ИЗБОРА У ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 5.

Катедра упућује образложену иницијативу декану за покретање поступка за избор наставника и сарадника у одговарајуће звање, са предлогом комисије за припрему реферата о пријављеним кандидатима.

Ако се ради о избору наставника који је у радном односу на Факултету, у наставничком звању, иницијатива се упућује најкасније 7 месеци пре истека времена на које је то лице бирано без обзира на то када је са њим закључен уговор о раду.

Ако се ради о избору сарадника који је у радном односу на Факултету, иницијатива се упућује најкасније три месеца пре истека временског периода на које је сарадник биран и окончава у року од шест месеци од дана закључивања конкурса.

У случају из става 2 овог члана образложење иницијативе треба да садржи попис испуњености услова и остварених резултата са њиховом квантификацијом према прописаном обрасцу из Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду.

Члан 6.

Декан упућује иницијативу изборном већу до прве наредне седнице.

Уколико катедра не достави декану образложену иницијативу за покретање поступка у року из члана 5 став 2 Правилника, декан без одлагања упућује предлог изборном већу за покретање поступка за избор наставника и сарадника и за именовање комисије.

Ако од дана пријема иницијативе до прве наредне седнице изборног веча декан не упути предлог, изборно веће разматра иницијативу и доноси одлуку.

Уколико после протеча рока из члана 5 став 2 Правилника катедра не достави декану образложену иницијативу, као и уколико декан не упути предлог, изборно веће је дужно да на првој наредној седници започне поступак без иницијативе, односно предлога.

У случају из става 3 и 4 овог члана, стављање на дневни ред, а у случају из става 4 расписивање конкурса и именовање чланова комисије може да предложи било који

члан изборног већа у истом или вишем звању од звања у које се наставник и сарадник бира.

Предлог из става 2 и 5 овог члана врши се према обрасцу прописаном правилником Универзитета.

Члан 7.

Изборно веће доноси одлуку о расписивању конкурса и одлуку о именовању комисије и одређује њеног председавајућег.

Конкурс се расписује за једно звање.

Изборно веће може одлучити да се именује комисија у другачијем саставу или да се распише конкурс за другачије звање у односу на иницијативу или предлог.

Ако се расписује конкурс за исто звање и за исту научну област за више извршилаца, образује се само једна комисија за припрему реферата.

Ако се ради о избору наставника који су запослени на Факултету изборно веће доноси одлуку најкасније шест месеци пре истека времена на које је лице бирано, без обзира када је са њим закључен уговор о раду.

Уколико изборно веће не донесе одлуку у наведеном року, декан је дужан да донесе одлуку о расписивању конкурса најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник биран, без обзира на то када је закључен уговор о раду и да именује комисију. Непоступање по овој обавези представља основ за позивање на одговорност у складу са законом и општим актима Универзитета и Факултета, а посебно у смислу члана 5 и 6 Кодекса Универзитета.

Члан 8.

Лице из члана 5. став 2 и лице које се пријави на конкурс може од изборног већа да захтева изузеће члана комисије, из разлога предвиђених законом којим се уређује управни поступак.

Подносилац захтева из става 1. овог члана је дужан да у захтеву наведе чињенице због којих сматра да постоји разлог за изузеће.

О захтеву за изузеће одлучује изборно веће на првој наредној седници. На одлуку којом се захтев усваја или одбија није дозвољена посебна жалба.

Уколико је члан комисије изузет, изборно веће на истој седници доноси одлуку о именовању новог члана комисије. Уколико нико други од чланова изборног већа не изнесе предлог, декан је дужан да предложи новог члана.

Чињеница да је члан комисије био ментор или члан комисије за одбрану завршног рада или докторске дисертације лица које се пријављује на конкурс, рецензент његових радова, односно да је са лицем био коаутор научних или стручних радова, не представља разлог за изузеће.

Члан 9.

Комисија се састоји од три или пет чланова из редова наставника и истраживача из научне, односно уже научне области за коју се кандидат бира, од којих најмање један није у радном односу на Факултету.

Чланови комисије су у истом или вишем наставном или научном звању од звања у које се наставник бира.

Одлуку из овог члана изборно веће доноси већином гласова укупног броја чланова који су у истом или вишем звању од звања у које се наставник бира.

Члан Српске академије наука и уметности у редовном саставу који није запослен на Факултету, професор емеритус и други наставник у пензији могу бити чланови комисије уколико је то потребно и не сматрају се чланом комисије у радном односу на Факултету.

Рад у Комисији је радна обавеза наставника и неиспуњавање ове обавезе представља основ за позивање наставника на одговорност, у складу са законом и општим актима Факултета.

Члан 10.

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања и на интернет страници Факултета, а рок за пријављивање кандидата траје 15 дана од дана објављивања.

Конкурс садржи податке о: броју извршилаца, назници звања за које се расписује конкурс, општим и посебним условима које кандидат треба да испуни, ужој научној области за коју се бира, року за пријављивање и документацији коју кандидат прилаже као доказ да испуњава услове.

Ако се ради о избору наставника који је запослен на Факултету конкурс се расписује најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник биран без обзира када је са њим закључен уговор о раду.

III УТВРЂИВАЊЕ ПРЕДЛОГА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 11.

Комисија припрема реферат о пријављеним кандидатима за избор у звање наставника у року од 60 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата на конкурс.

Комисија припрема реферат који садржи све услове за избор у звање прописане Законом, Статутом, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника Универзитета у Београду и Правилником о минималним критеријумима за избор у звања наставника и сарадника Факултета који морају бити образложени, биографске податке пријављених кандидата, преглед научних и стручних радова, податке о наставном раду, мишљење о испуњености услова за избор у звање сваког кандидата појединачно, предлог за избор кандидата у одређено звање са образложењем и потписе чланова комисије.

Комисија припрема реферат о пријављеним кандидатима за избор у звање сарадника у року од 30 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата на конкурс.

Приликом избора у звање наставника и сарадника Факултет цени следеће елементе: оцену о резултатима образовног, научног, истраживачког рада, оцену о ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности Факултета, оцену о резултатима педагошког рада, оцену резултата постигнутих у обезбеђивању наставно-научног подмлатка и оцену о поступању у складу са принципима добре академске праксе.

Члан 12.

Члан комисије који не жели да потпише реферат у обавези је да напише издвојено мишљење, у оквиру рока утврђеног за припрему реферата. Неиспуњење ове радне обавезе представља основ за позивање наставника на одговорност, у складу са законом и општим актима Факултета.

Ако комисија у предвиђеном року не достави реферат или достави реферат који није потписала већина чланова комисије, Изборно веће именује нову комисију.

Под новом комисијом сматра се комисија у којој је промењена већина чланова у односу на раније именовану комисију, а у чији састав не могу бити именовани

чланови који претходно нису потписали реферат, или нису доставили издвојено мишљење у предвиђеном року.

Члан 13.

Комисија доставља реферат декану Факултета. Реферат комисије ставља се на увид јавности у Библиотеци факултета и на интернет страници, у трајању од 15 дана.

У току трајања увида јавности Факултету се могу доставити примедбе на реферат Комисије.

По истеку рока за увид јавности изборном већу се доставља реферат Комисије и благовремено изјављене примедбе, уколико их је било и одговор комисије на примедбе. Уколико комисија у свом одговору наведе да су примедбе основане, да их прихвата и да одустаје од предлога у достављеном реферату, изборно веће је дужно да именује нову комисију у којој је промењена најмање већина чланова у односу на раније именовану комисију.

Примедбе које се не односе на предмет реферата неће се разматрати. Примедбе које садрже увредљиве или неистините наводе могу представљати основ за позивање на одговорност, у складу са законом и општим актима Универзитета и Факултета, посебно у смислу члана 5 и 6 Кодекса.

Изборно веће разматра реферат комисије на првој наредној седници. Уколико изборно веће оцени да реферат не садржи све елементе уређене у овом правилнику и правилнику Универзитета–донеће закључак о одлагању доношења одлуке и одредити рок комисији од 15 дана за допуну реферата.

Уколико комисија у ток року не изврши допуну реферата, именује се нова комисија сходно члану 12. Правилника.

Члан 14.

Мишљење матичног факултета за избор у звање у ужу научну област за коју факултет није матичан прибавља се пре разматрања реферата комисије.

Мишљење матичног факултета није потребно приликом избора наставника страног језика.

Уколико матични факултет не достави мишљење у року од 30 дана од пријема захтева сматра се да је дао позитивно мишљење.

Члан 15.

Изборно веће одлучује на основу предлога комисије и може донети:

- одлуку којом утврђује предлог за избор кандидата кога је комисија предложила, ако усвоји предлог Комисије;
- одлуку којом не утврђује предлог за избор кандидата кога је комисија предложила, ако не усвоји предлог Комисије;
- одлуку којом не утврђује предлог за избор кандидата, ако усвоји предлог комисије да се не предлаже ни један кандидат;
- одлуку о именовању нове комисије, ако не усвоји предлог комисије да се не предлаже ни један кандидат, при чему се под новом комисијом сматра комисија у којој је промењено најмање већина чланова у односу на ранију комисију

Одлуке изборног већа морају садржати образложење. Образложење садржи разлоге који су били одлучујући за доношење одлуке. Одлуке којима се не утврђује предлог за избор кандидата морају садржати образложење у ком се наводи које услове за избор у звање кандидат није испунио, односно разлоге због којих изборно веће није уверено да је комисија предложила најбољег кандидата.

Изборно веће пуноправно одлучује на седници на којој је присутно најмање две трећине чланова који имају право да гласају.

Одлуку из става 1. овог члана Изборно веће доноси већином гласова укупног броја чланова који имају право гласа.

Ако Изборно веће не утврди предлог за избор наставника, односно не изабере сарадника Факултета, поново се покреће поступак, у складу са чл. 5. овог Правилника.

Члан 16.

Утврђени предлог кандидата за избор у звање наставника доставља се Универзитету у року од 15 дана, у електронској форми и у једном штампаном примерку, на прописаном обрасцу.

Одлуку о избору у звање наставника доноси Веће научних области, односно Сенат Универзитета, у складу са општим актом Универзитета.

Члан 17.

Са лицем изабраним у звање наставника и сарадника декан Факултета закључује уговор о раду, по правилу у року од 15 дана од дана коначности одлуке о избору у звање. Наставник и сарадник по правилу заснива радни однос са пуним радним временом.

Права и обавезе наставника и сарадника уређена су Статутом и општим актима Факултета.

IV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 18.

На сва питања која нису уређена овим Правилником примењиваће се директно одредбе Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду, што се поготову односи на правила за изузеће члана комисије, као и на поступак по жалби.

Поступци започети закључно са ступањем овог Правилника на снагу окончаће се према Правилнику о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника Универзитета у Београду - Хемијског факултета, бр.744/2 од 11. 4. 2019. године.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника Универзитета у Београду - Хемијског факултета, бр.744/2 од 11. 4. 2019. године.

Члан 19.

Правилник о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника Факултета ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на Огласној табли Факултета и на интернет страници Факултета.

Председник Наставно-научног већа



Проф. др Горан Роглић